



## **YS STATS HANDLINGSPLAN FOR 2021**

### **YS Stats grunnlag og formål**

YS Stat er en hovedsammenslutning i staten med forhandlingsrett etter tjenestetvistlovens bestemmelser. Hovedsammenslutningen er tilknyttet hovedorganisasjonen YS.

Hovedsammenslutningens formål er som en forhandlingsorganisasjon å jobbe for å sikre, utvikle og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. YS Stat skal også ivareta og fremme medlemmenes faglige, sosiale og samfunnsmessige interesser. YS Stat skal bidra til og koordinere samarbeid innen hovedsammenslutningen, med YS' øvrige sektorer og med andre organisasjoner utenfor YS.

Utøvelsen av partsforholdet som hovedsammenslutning tilligger kun YS Stat og kan ikke utøves av YS Stats primær-organisasjoner eller hovedorganisasjonen YS.

YS Stats handlingsplan og budsjett er sammen med YS Stats tariffpolitiske plattform hovedsammenslutningens sentrale styringsdokumenter for kalenderåret. YS' prinsippprogram og politikkdokumenter gir øvrige rammer for hovedsammenslutningens arbeid.

Hovedsammenslutningens ansvar, virke og partsforhold reguleres også i hovedavtalen og hovedtariffavtalen i staten.

### **Verdier og prinsipper**

YS Stats arbeid skal bygge på de verdier og prinsipper som er vedtatt for YS. YS Stat skal gjøre disse til sine egne innenfor rammen av hovedsammenslutningens ansvars- og virkeområde.

YS Stat vil gjennom gode lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene bidra til å sikre offentlige

tjenester av høy kvalitet. For å nå disse målene skal YS Stat være en kreativ og initiativtakende hovedsammenslutning.

YS Stat skal

- være en attraktiv partipolitisk uavhengig hovedsammenslutning som ivaretar og utvikler medlemmenes og de tillitsvalgtes lønns- og arbeidsvilkår.
- jobbe for at dagens lov- og avtaleverk styrkes, og at opparbeidede kollektive rettigheter styrkes og videreutvikles.
- samtidig være en aktiv pådriver og resultatorientert part for et tilpasset lov- og avtaleverk for et fremtidig arbeidsliv.
- være en positiv og konstruktiv samarbeidspartner i utviklingen av god ledelse og et godt samarbeidsklima og arbeidsmiljø i staten.
- ha et samfunnsansvar i utviklingen av statlig sektor.
- arbeide for et ikke-diskriminerende arbeidsliv.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

YS Stat vil i mellomoppgjøret 2021 arbeide for reallønnsvekst for alle medlemmer. Dette er helt avgjørende for YS Stat for å sikre forhandlingsystemets fortsatte legitimitet.

YS Stat vil kjempe for en forbedring av de sentrale særavtalene, slik at disse sikrer de statsansatte gode vilkår innenfor de områder særavtalene omfatter. Der det er aktuelt, vil YS Stat kreve kompensasjon for nye regler om beskatning.

YS Stat vil være en aktiv part i de kommende forhandlingene om å tilpasse den offentlige tjenstepensjonen til folketrygden, ny offentlig AFP, og om forbedring av tjenstepensjonsdelen i den nye uførepensjonen. YS Stat vil også jobbe for å løse utfordringene knyttet til særalder i ny pensjonsmodell.

YS Stat vil jobbe for å utvikle verktøy, avtaler og lønssystem som bidrar til at alle statsansatte blir verdsatt for den kompetanse og erfaring de innehar, enten det er formell eller realkompetanse. Dette arbeidet skal først og fremst finne sted lokalt.

YS Stat vil bidra til at tillitsvalgtes kompetanse settes på den sentrale dagsorden.

YS Stat skal:

- synliggjøre hovedsammenslutningens tariffpolitikk gjennom vår tariffpolitiske plattform, og ha denne som et fundament for den tariffpolitiske strategien.

- jobbe for et helhetlig vern av medlemmene gjennom kollektive arbeidstidsordninger som sikrer god balanse mellom arbeidstid og fritid.
- jobbe for nødvendig fleksibilitet og at avtalefestet fravik fra arbeidsmiljøloven skal kompenseres.
- bidra til å utvikle et lov- og avtaleverk som kan ivareta medlemmenes og arbeidslivets behov for ny og endret kompetanse som følge av teknologisk utvikling.
- gjennomføre forhandlinger om tilpasning av alderspensjon for ansatte med særalderspensjon og forankre resultatet i organisasjonene.
- arbeide for å sikre kvinner og menn like muligheter for karriere, lønn og familieliv.
- sette på dagsorden konsekvenser av politiske beslutninger og fremme våre standpunkter gjennom media og i det offentlige rom.
- synliggjøre de negative virkningene av Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE-reformen) og jobbe for en politisk avvikling av reformen.
- bidra til å hindre vold og trusler mot offentlig ansatte.
- bygge opp og dele kompetanse for å gjøre tillitsvalgte og ansatte i forbundene rustet til å veilede kollegaer og medlemmer i arbeidsmiljø-, lønns- og pensjonsrelaterte spørsmål.
- jobbe for at tillitsvalgtes kompetanse verdsettes.

### **Medbestemmelse og medvirkning**

Den norske samarbeidsmodellen og de tillitsvalgtes og ansattes deltakelse og innflytelse gjør det norske arbeidslivet omstillingsdyktig. En grunnpilar for partenes samarbeid i statlig sektor er hovedavtalen, som har som formål å skape et best mulig grunnlag for samarbeid mellom partene.

En forutsetning for en demokratisk utvikling av norsk arbeidsliv er at det er tillitsvalgte på arbeidsplassen. For å rekruttere og beholde eksisterende medlemmer må hovedsammenslutningen ha motiverte, lærevillige og kompetente tillitsvalgte i alle statlige virksomheter, som skal bidra til at YS Stat og medlemsforbundene fremstår som et naturlig sted å organisere seg.

YS Stat skal:

- bidra i felles opplæring om hvordan medbestemmelsen og medvirkningen skal utøves i staten.
- bidra til at arbeidsgiver og tillitsvalgte tilrettelegger og gjennomfører opplæring i lov- og avtaleverk på alle nivå i virksomhetene/etatene.
- sikre at hovedavtalens formål videreføres i eventuelle forhandlinger om ny avtale, men om nødvendig bidra til å tilpasse samarbeidsmodellen til morgendagens arbeidsliv.

- synliggjøre hvordan økende grad av beslutninger betegnet som politiske hindrer reell medbestemmelse i tråd med hovedavtalens formålsparagraf.
- bidra til at det ved omstillingsprosesser i staten utarbeides nødvendige risikoanalyser og konsekvensutredninger.
- gjennomføre lederkonferanse for å styrke forståelse av medbestemmelse og medvirkning blant forbundenes ledermedlemmer.
- arrangere konferanser om medbestemmelse og omstilling.
- jobbe for at de statlige særavtalene vedrørende omstilling benyttes og utvikles.
- at de tillitsvalgte må få nødvendig tid og ressurser til rådighet for å skjøtte sine verv.
- bevisstgjøre partene om betydningen av å verdsette rollen som tillitsvalgt.

### **Inkluderende arbeidsliv**

YS Stat arbeider for et inkluderende arbeidsliv med plass til alle, preget av respekt og likeverd. Kompetanse om IA-avtalen for 2019-2022 sitt innhold, mål, intensjoner og roller er avgjørende for å nå avtalens mål om å forebygge og redusere sykefravær og frafall i arbeidslivet.

YS Stat skal:

- bidra til å styrke partssamarbeidet om forebyggende arbeidsmiljøarbeid lokalt, og særlig at arbeidet med forebygging av sykefravær og frafall blir styrket.

### **Kurs/opplæring**

Topptillitsvalgstudie som var gjennomført i samarbeid med USN vil ikke bli videreført. Derimot ser vi fordelen å ha tilbud på hovedsammenslutningsnivå. Det bør igangsettes et arbeid for å utvikle et nytt/nye tilbud. Blant annet bør det inkludere rapporten fra det interne kompetanseprosjektet som ble avsluttet i 2019 og andre relevante prosjekter i YS. Det bør også sees på tilbud med en mer praktisk vinkling f.eks tariffarbeid.

- nedsette en prosjektgruppe for å utarbeide planer for konkrete kurs, opplæringstiltak og studier i regi av YS Stat som supplement til de tilbud som allerede eksisterer eller planlegges i forbundene.

### **Synlighet**

YS Stat skal forsterke arbeidet med hovedsammenslutningens synlighet, som skal bidra i forbundenes rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte. Dette må gjøres i samarbeid med forbundene.

YS Stat skal:

- forsterke bruken av merkevaren #jegerstatsansatt gjennom bl.a. en ny promotering med positivt innsalg av statsansatte og deres arbeid. Organiseres som et eget prosjekt
- videreføre Arendalsuka som en felles påvirkningsarena.

### **Nordisk samarbeid**

YS Stat skal gjennom sitt nordiske engasjement bidra i arbeidet for å utvikle statlige tjenester av god kvalitet, sikre ansattes rettigheter og opprettholde velferdsstaten. Det nordiske engasjementet skal bidra til kunnskapsdeling og erfaringsutveksling for forbundene og hovedsammenslutningen.

YS Stat har ledervervet i NSO\* i perioden 2020/2021 og det innebærer blant annet ansvaret for og gjennomføringen av den nordiske konferansen i 2021.

\* Nordiske Statstjenestemenns Organisasjon