



**YS STAT**

**Forslag til ny  
Hovedtariffavtale i staten  
for perioden  
1.5.22 - 30.4.24**

**URAVSTEMMINGSSHEFTE**

[www.jegerstatsansatt.no](http://www.jegerstatsansatt.no)

## **AVSTEMMINGSREGLER**

Avstemningen foretas i samsvar med YS Stats vedtekter § 5.

Det er det samlede stemmeantall som avgjør om tarifforslaget er vedtatt eller ikke, og om resultatet får bindende virkning for sektorens medlemmer. Forhandlingsresultatet er vedtatt når flertallet av de medlemmer som forslaget gjelder, har stemt for forslaget. Har flertallet stemt imot, er det forkastet (vedtektenes § 5, pkt 3).

Det vises forøvrig til vedtektenes § 5 pkt 4 og 5, som lyder:

"4. Blir ikke vilkårene i punkt 3 oppfylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer forslaget omfatter, har deltatt i avstemningen.

5. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen og vilkåret etter pkt 3 ikke er oppfylt, er avstemningen rådgivende. Hovedsammenslutningsstyret skal da fatte endelig vedtak."

Følgende retningslinjer følges for avstemning via Questback:

Hvert medlem mottar en mail fra YS Stat /Questback..Her vil det ligge en link til dette uravstemningshefte. Uravstemningshefte ligger på YS Stats hjemmeside

[www.jegerstatsansatt.no](http://www.jegerstatsansatt.no)

Her vil det være to alternativ å klikke på.. De som stemmer for forslaget, klikker på JA,, de som er imot, klikker på NEI. Så klikker du på SEND og avstemningen er foretatt.

Avstemningen er hemmelig, og svaret ditt vil komme fra en anonym e-postadresse.

Avstemningen foregår i tidsrommet 3. - 10.6. kl 15.00. Det vil bli sendt ut påminnelse til de som ikke har avgitt stemme, tirsdag 7.6. og torsdag 9.6.

YS Stat ønsker at alle medlemmer avgir stemme.  
Svarfristene må overholdes.

## **HOVEDSAMMENSLOTNINGENS STYRES BEHANDLING OG VEDTAK:**

Hovedsammenslutningsstyret behandlet forslaget til Hovedtariffavtale for perioden 1.5.22 - 30.4.24 i møte 24. mai 2022 og fattet følgende vedtak:

**Hovedsammenslutningsstyret vedtok enstemmig å anbefale medlemmene å**

**stemme ja til Riksmeklerens skisse til ny hovedtariffavtale for perioden  
1.5.22 - 30.4.24.**

## **FORORD**

Lov- og avtaleverket som omhandler lønnsforhandlingene fastslår at et forslag til ny hovedtariffavtale snarest kan sendes det enkelte medlem til uravstemning.

Vedtektene i YS Stat har fastlagt nærmere regler om dette.

Hensikten med avstemningen er at det fremlagte resultat skal gi et demokratisk uttrykk for hva YS Stats medlemmer mener om tariff-forslaget.

Det er gitt en særskilt orientering om avstemningsreglene først i tariffheftet. YS Stat ber om at reglene leses nøye.

YS Stat skal meddele avstemningsresultatet til Riksmeklingsmannen 24. juni 2022 kl 12.00.

Det er derfor svært viktig at medlemmene overholder de frister som er satt,  
**10. juni 2022 kl 15.00.**

I tariffheftet er det orientert:

- Om prosessen og de viktigste endringene
- A-tabellen
- Riksmeklerens meklingsforslag med endringer i gjeldende hovedtariffavtale,

Oslo, 3. juni 2022

Pål N. Arnesen  
Leder

## PROSESSEN OG DE VIKTIGSTE ENDRINGENE

I år var vi endelig tilbake til en mer "normal" tariffvår etter et par spesielle oppgjør. Forventningene var høye og kravene spisset til oppstarten i april.

For første gang på lenge hadde vi konstruktive og løsningsorienterte forhandlinger, spesielt ble det nedlagt mye godt arbeid for et nytt system for ansiennitetsopptrykk. Dog var avstanden på økonomi til slutt alt for stor, vi brøt forhandlingene, og måtte gå til Riksmekler.

Årets tariffoppgjør var preget av tre ting. Først at en av hovedsammenslutningene under åpningen krevde overgang til den andre avtalen, dette gjorde forhandlinger og mekling mye mer kompleks.

Deretter krav om endelig å avslutte en lang prosess med modernisering av lønnsystemet, og for det tredje at staten måtte kompensere for noe av etterslepet og mindrelønnsutviklingen i forhold til frontfaget.

Frontfaget har bommet på sine anslag to år på rad og det var helt uakseptabelt for YS Stat å godta noe annet enn en lønnsramme som er høyere enn hva frontfaget endte på tidligere i vår.

2. mai gikk turen til Riksmeklerens kontor med klare forventninger om et høyere lønnstillegg enn det som frontfaget endte på, 3,7%.

Etter mange ytterst krevende meklingsdager med solid bistand fra Riksmekler aksepterte YS Stat et forslag til ny hovedtariffavtale.

Aksepten ble gitt 18 timer på overtid tirsdag 24.mai.

Dette innebærer en historisk milepæl da vi for første gang har fått en høyere lønnsramme enn frontfaget gjennom forhandlinger/mekling.

For YS Stat er det helt avgjørende at alle medlemmene får et sentralt generelt tillegg 1.mai som sikrer alle en viss lønnsutvikling.

I år var kravet at den prosentvise andelen sentralt skulle være høyere enn en avsetning til lokale forhandlinger. I tillegg skulle likelønn ivaretas.

På Fellesbestemmelsene fremmet vi krav om at ubekvemstilleggene måtte få et solid løft, etter mange år med små økninger. Dette fikk vi til, og det utgjør et solid løft for alle de av våre medlemmer som jobber skift/turnus

Vi vil i tillegg spesielt trekke fram to YS Stat krav som etter mange oppgjør nå endelig ble innfridd; §10.4 lønn ved overgang til annen stilling. Der er nå dokumenterte helsemessige årsaker likestilt med sykdom.

og § 13.2 overtid; overtidsarbeid som direkte etterfølger nattarbeid, skal kompenseres med forhøyet overtidsgodtgjørelse.

I Lokale bestemmelser er det kommet flere positive endringer ift lokal lønnspolitikk og gjennomføring av lokale forhandlinger som blant annet skal bidra til et mer likeverdig partsforhold.

Modernisering av Hovedtariffavtalen har vært et tema gjennom de siste tariffperiodene. Rent konkret har det vært å utvikle et nytt ansiennitetsopprykk system til erstatning for dagens lønnsrammer.

Det er med stor tilfredshet vi nå kan konstatere at dette nå er på plass med virkning fra 1. mai. Her er de viktigste elementene:

Nytt lønnsstigesystem vil medføre at flere får ta del i faste ansiennitetsopprykk, og vi har etablert et lønnsstigesystem for fremtiden.

Dagens hovedlønnstabell beholdes og vil være utgangspunkt for minstelønn og startlønn.

Startlønn i den enkelte stillingskode inkluderer godskrivingsregler jf. HTA og individuell fremforhandlet lønn.

Det nye lønssystemet innebærer at dagens lønnsrammer erstattes med to nye lønnsstiger på henholdsvis 10 og 16 år..

Det nye lønnsplanheftet viser hvilke stillinger som skal plasseres i kort og lang stige. Lønnen vil hvert år stige med 1,1% pr år på den korte lønnsstigen og 1,1% pr år de første ti år, så 0,55% pr år de siste seks år på den lange stigen.

Her er det verdt å merke seg at dette vil bli reell ansiennitet i stilling, noe som for de fleste vil medføre flere ansiennitetsopprykk enn de ville fått på det gamle lønnsrammesystemet.

Årlig ansiennitetsopprykk beregnes av årslønn, og kommer i tillegg til regulering av lønn etter hovedtariffavtalens kapittel 2 (sentrale tillegg og lokale forhandlinger).

Dette er etter YS Stats syn en forbedring av dagens system.

Tidligere har ansienniteten avgjort hvor man ble innplassert på den aktuelle lønnsrammen, nå blir det ansiennitet i den aktuelle stilling.

Dette betyr at ansienniteten den enkelte har ved tilsetning vil avgjøre startlønnstrinn, og så får man ansiennitetsopprykk derfra..

Dagens godskrivingsregler videreføres med følgende tilpasning til nytt system:

Ved ett års samlet tjeneste, arbeid og tidligere praksis som nevnt i §5 godskrives ett lønnstrinn ved ansettelse.

I tillegg godskrives ett lønnstrinn for hvert annet år med samlet tjeneste, arbeid og praksis, begrenset oppad til 9 år.

Man kan ikke få godskrevet mer enn maksimalt 5 lønnstrinn.

Ved ansettelse i ny stilling, og ved endring av stillingskode, innplasseres arbeidstakeren på ansiennitet 0 i stigen. På den måten starter man på ny med automatiske opprykk i lønn.

Arbeidstakere som har minst 10/16 års stillingsansiennitet i dagens lønnsrammer, og dermed ikke vil få ansiennitetsopprykk, kompenseres med innplassering på høyere lønnstrinn fra 01/05-2022.

Innplasseringen gjelder arbeidstakere som er i alternativ 3-10 i en lønnsramme (dette betyr at direkteplasserte i alt 11 - ikke vil omfattes av dette), og vil styres av følgende kriterier:

- Arbeidstakere i en lønnsramme og som 01.05.22 har mindre enn 2 år frem til å ha oppnådd maksimal ansiennitet i lønnsramme, gis nytt lønnstrinn tilsvarende høyeste lønnstrinn i det alternativet de er plassert.
- Arbeidstakere i en lønnsramme som 01.05.22 har mellom 2 og 10 år igjen til oppnådd maksimal ansiennitet gis en ny lønns plassering som følger:

- 3 år igjen gir 90 % av differansen mellom dagens lønnstrinn og høyeste lønnstrinn i det lønnsrammealternativet de er plassert i.
- 4 år gir 80 % av tilsvarende osv. ned til 10 år som gir 20% av differansen mellom dagens lønnstrinn og høyeste lønnstrinn i det lønnsrammealternativet de er plassert.

Dagens minstelønnssetninger er hevet og tilpasset dagens reelle minstelønn i den enkelte stillingskode. Ny minstelønn i den enkelte stillingskode fremgår av lønnsplanheftet.

Resultatet av årets tariffoppgjør skal nå ut til dere på uravstemning og med en enstemmig anbefaling fra forbundene i YS Stat om å si ja til avtalen.

**Samlet ramme er på om lag 3,84 %.**

**1. mai økes A-lønnstabellen med kr 10 000,- pr. år for ltr 19-64 og med 1,7% fra ltr 65-101.**

**Lokal avsetning på 0,85% på dato 1.mai.**

**Alle i stillingskode 1408 førstekonsulent får et lønnstrinn.**

**Fra 01.05.22 økes skumringstillegg med kr 10,- til kr 25, -dette medfører en lønnsvekst på kr 2.665,-/ 0,61% for en statlig turnusarbeider i ltr 46 i en vanlig treskifts turnus**

**Fra 01.05.22 økes helgetillegget med kr 10,-til kr 65 ,-og dette medfører en lønnsvekst på kr 2.933,-/0,68% for en statlig turnusarbeider i ltr 46 i en vanlig treskifts turnus**

**Fra 01.05.22 vil man få timelønn tillagt 100% (dvs 200%) pr time for overtidstimer som direkte etterfølger en nattevakt.**

**Protokolltilførsel om likestilling er nå tatt inn i HTA. Nye protokolltilførsler på blant annet hjemmekontor, reisetid, bærekraft og miljø mv.**

**Hovedlønnstabell - Lønn for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1. mai 2022:**

<b>Lønnstrinn</b>	<b>Bruttolønn pr. år i kroner</b>	<b>Lønnstrinn</b>	<b>Bruttolønn pr. år i kroner</b>
19	319 800	61	563 500
20	323 300	62	573 900
21	327 300	63	584 700
22	330 900	64	593 500
23	334 800	65	604 400
24	338 800	66	615 000
25	343 000	67	626 300
26	347 300	68	636 700
27	351 300	69	648 700
28	355 300	70	661 400
29	359 100	71	677 000
30	363 100	72	689 100
31	366 700	73	701 300
32	370 900	74	714 000
33	374 800	75	728 100
34	379 000	76	746 900
35	383 200	77	765 600
36	387 500	78	790 100
37	392 300	79	814 900
38	397 100	80	839 900
39	401 800	81	864 500
40	406 900	82	888 200
41	412 000	83	911 700
42	417 900	84	935 300
43	423 500	85	965 000
44	429 600	86	994 200
45	435 600	87	1 024 200
46	441 900	88	1 047 600
47	449 900	89	1 071 200
48	456 800	90	1 094 800
49	464 200	91	1 118 700
50	471 300	92	1 142 100
51	478 300	93	1 165 800
52	485 800	94	1 189 400
53	493 700	95	1 213 200

54	<b>501 200</b>	96	<b>1 236 300</b>
55	<b>509 500</b>	97	<b>1 259 500</b>
56	<b>517 600</b>	98	<b>1 282 600</b>
57	<b>526 100</b>	99	<b>1 304 800</b>
58	<b>534 900</b>	100	<b>1 326 900</b>
59	<b>544 400</b>	101	<b>1 349 100</b>
60	<b>553 500</b>		

**L**