



TIL DEG SOM SKAL UT I STREIK!

Midlertidig endret arbeidsgiver = Forbundet

Annet arbeid: Du kan ikke ta annet arbeid hos samme arbeidsgiver så lenge du er i streik.

Dispensasjon: Dersom du har fått dispensasjon og ikke skal streike, gis ordinær lønn

Fravær: Du kan ikke reise bort når du er i streik. Du skal være tilgjengelig.

Ferie: Du kan ta ferie dersom dette er avtalt med arbeidsgiver på forhånd. Du blir ikke tatt ut i streik for den perioden du har ferie. Når du kommer hjem må du regne med at du kan bli tatt ut.

Forsikringer: YS Stat har overtatt arbeidsgivers forsikringsansvar for deg. Det betyr at det er tegnet en egen "streikeforsikring" med Gjensidige forsikring, som gir samme ytelser som Gruppelivsforsikring etter Fellesbestemmelsenes § 23, og Yrkesskade/Yrkessykdom etter Fellesbestemmelsenes § 24 pkt. 5 - 12. Du vil beholde ditt medlemskap i Statens Pensjonskasse selv om du er tatt ut i streik (Du blir i denne sammenheng sett på som om du er permittert uten lønn)

Lønn: Du får ikke normal lønn fra arbeidsgiver. Du vil få utbetalt et streikebidrag som er like stor som nettolønnen din. (Lønnstabell A samt andre tillegg som ville blitt utbetalt under sykdom.) Streikebidraget er ikke skattepliktig.

Nøkler, redskap, m.v.: Dersom arbeidsgiver krever det, plikter du å levere tilbake nøkler, redskap, biler og annet som tilhører arbeidsgiver.

Oppsigelse: Så lenge du er i streik kan du ikke si opp stillingen din individuelt. Individuelle oppsigelser kan først gis med varsel fra arbeidsstansens opphør.

Permisjoner: Dersom du er innvilget permisjon med lønn før streiken iverksettes, har du krav på å få gjennomført permisjonen. Du blir heller ikke omfattet av konflikten dersom du allerede er på permisjon. Du har ikke rett til permisjon med lønn etter tariffavtaler så lenge du er omfattet av arbeidsstansen. Dette gjelder f.eks. lønn under svangerskapspermisjon, militærtjeneste m.v. Sørg for å få søknad og evt. innvilgelse klar før streiken iverksettes!!

Sykdom: Er du sykemeldt av lege før streiken iverksettes, har du krav på sykepenger fra NAV under streiken. På grunn av ordningen om forskuttering av sykepenger i Staten, vil du få utbetalt lønnen fra arbeidsgiver. Dersom du blir syk mens du er i streik vil du ikke ha rett til sykepenger så lenge streiken varer.

Sluttattest: Du kan ikke kreve sluttattest fra arbeidsgiver dersom du er i streik

Tjenestereise: Dersom du vet at du skal på tjenestereise i det tidsrommet streiken blir iverksatt, bør du snarest inngå avtale med din arbeidsgiver. Du har ikke krav på godtgjørelse for kost og losji fra streiken trer i kraft. I utgangspunktet har du heller ikke krav på betalt hjemreise. Ved varslet streik vil hovedsammenslutningene og KDD inngå avtaler som konkretiserer slike forhold. Dette skjer vanligvis i uken før iverksetting. Ditt forbund vil bli oppdatert umiddelbart etter at slike avtaler er inngått. Hold deg informert!

Tilgang til arbeidsplassen: Arbeidsgiver kan nekte deg adgang til arbeidsplassen etter at streiken er iverksatt. Du er forpliktet til å utføre arbeid helt frem til iverksettelsestidspunktet, og plikter å forlate arbeidsplassen i slik stand du normalt forlater den. Dersom sentralbordbetjeningen blir tatt ut i streik, skal sentralbordet forlates slik det ellers er når det ikke er betjent.

Utmeldinger: Du kan ikke melde deg ut av din organisasjon så lenge du er i streik.

For flere opplysninger: Ta kontakt med din tillitsvalgt !

(Du bør også skaffe deg et eksemplar av streikehåndboka!)

Det blir opprettet lokal streikeberedskap, og det er ditt forbund som ivaretar den praktiske gjennomføringen av streiken.