



YS STATS HANDLINGSPLAN FOR 2023

YS Stats handlingsplan og budsjett er sammen med YS Stats tariffpolitiske plattform, Ys Stat sine vedtekter hovedsammenslutningens sentrale styringsdokumenter for kalenderåret. Dette må også sees i sammenheng med YS Stat sitt langsiktige arbeid.. YS' prinsippprogram og politikkdokumenter gir øvrige rammer for hovedsammenslutningens arbeid.

Hovedsammenslutningens ansvar, virke og partsforhold reguleres også i tjenestetvistloven, hovedtariffavtalen og hovedavtalen i staten.

Verdier og prinsipper

YS Stats arbeid skal bygge på de verdier og prinsipper som er vedtatt for YS. YS Stat skal gjøre disse til sine egne innenfor rammen av hovedsammenslutningens ansvars- og virkeområde . Verdiene og prinsippene skal stå seg over tid.

YS Stat vil gjennom gode lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene bidra til å sikre offentlige tjenester av høy kvalitet. For å nå disse målene skal YS Stat være en fremtidsrettet, innovativ, samarbeidsorientert og initiativtakende hovedsammenslutning tett samarbeid med forbundene

For å nå disse målene skal YS- Stat:

- jobbe for at dagens lov- og avtaleverk styrkes, og at opparbeidede kollektive rettigheter videreutvikles.
- være en aktiv pådriver og resultatorientert part for et tilpasset lov- og avtaleverk for et fremtidig arbeidsliv.
- være en positiv og konstruktiv samarbeidspartner i utviklingen av god ledelse og et godt samarbeidsklima og arbeidsmiljø i staten.
- ha et samfunnsansvar i utviklingen av statlig sektor.
- arbeide for et ikke-diskriminerende arbeidsliv.

Lønns- og arbeidsvilkår

YS Stat vil i mellomoppgjøret 2023 stille klare krav om at ansatte i staten får økt kjøpekrafty lønnsutvikling. Dette er særlig viktig gitt økte priser og økt kostnadsnivå. For YS Stat er det viktig med et tett samarbeid på vår tariffavtale slik at vi kan få gode løsninger for alle grupper. Krav til oppgjøret utarbeides i tett dialog med forbundene.

YS Stat vil jobbe for en forbedring og utvikling av de sentrale særavtalene, slik at disse sikrer de statsansatte gode vilkår innenfor de områder særavtalene omfatter.

YS Stat vil være en aktiv part i de kommende forhandlingene knyttet til særalder og særaldersgrenser i ny offentlig tjenestepensjon og ny offentlig AFP.

YS Stat vil sette de tillitsvalgtes kompetanse på den sentrale dagsorden som en oppfølging av ny Hovedavtale.

YS Stat skal:

- synliggjøre hovedsammenslutningens tariffpolitikk gjennom de krav som fremmes til mellomoppgjøret og utvikle YS stat sin tariffplattform Gjennomføre en egen tariffkonferanse i 2023 for å forankre innspill fra forbundene. jobbe for et vern av medlemmene gjennom kollektive arbeidstidsordninger som sikrer god balanse mellom arbeidstid og fritid.
- jobbe for nødvendig fleksibilitet og at avtalefestet unntak fra arbeidsmiljøloven skal kompenseres. Bidra til å utvikle og implementere et lov- og avtaleverk som

kan ivareta medlemmenes og arbeidslivets behov for ny og endret kompetanse gjennom hele yrkeskarrieren.

- Videreføre arbeide for å sikre alle like muligheter for karriere, lønn og familieliv.
- sette på dagsorden konsekvenser av politiske beslutninger og fremme våre standpunkter gjennom media og i det offentlige rom.
- bidra til å hindre vold og trusler mot offentlige ansatte. Sikre rettigheter og oppfølging i etterkant av hendelser.
- Sikre god yrkesskadedekning der det gjennomføres risikoaktivitet som del av opptrening og utdanning som er tilknyttet arbeidsfunksjonen.
- Jobbe for en gjennomgang av yrkesskadedekning i det nye arbeidslivet
- Jobbe videre med å bygge opp og dele kompetanse for å gjøre tillitsvalgte og ansatte i forbundene bedre rustet til å støtte kollegaer og medlemmer i arbeidsmiljø-, lønns- og pensjonsrelaterte spørsmål.

Medbestemmelse

Den norske samarbeidsmodellen og de tillitsvalgtes og ansattes deltakelse og innflytelse gjør det norske arbeidslivet omstillingsdyktig. En grunnpilar for partenes samarbeid i statlig sektor er hovedavtalen, som har som formål å skape et best mulig grunnlag for samarbeid mellom partene. YS Stat skal jobbe systematisk for å implementere de forbedringer som ligger i ny Hovedavtale.

En forutsetning for en demokratisk utvikling av norsk arbeidsliv er dyktige og kompetente tillitsvalgte med gode rammer for utøve vervet på arbeidsplassen

YS Stat skal:

- Implementere ny Hovedavtale i staten
- Støtte opp under arbeidet med å utvikle lokale tilpasningsavtaler i alle statlige virksomheter
- bidra i felles opplæring om hvordan medbestemmelsen og medvirkningen skal utøves i staten.
- bidra til at arbeidsgiver og tillitsvalgte tilrettelegger og gjennomfører opplæring i lov- og avtaleverk på alle nivå i virksomhetene/etatene.
- bidra aktivt i arbeidet med en tillitsreform i offentlig sektor både på sentralt og lokalt nivå

- bidra til at det ved omstillingsprosesser i staten utarbeides nødvendige risikoanalyser og konsekvensutredninger, samt tidlig involvering i tråd med HA
- Arrangere egen konferanse om medbestemmelse
- Jobbe for at de tillitsvalgte må få nødvendig tid og ressurser til rådighet for å skjømte sine verv. Bevisstgjøre partene om betydningen av å verdsette rollen som tillitsvalgt.

Inkluderende arbeidsliv

YS Stat arbeider for et inkluderende arbeidsliv med plass til alle, preget av respekt og likeverd. Kompetanse om IA-avtalen for 2012-2024 sitt innhold, mål, intensjoner og roller er avgjørende for å nå avtalens mål om å forebygge og redusere sykefravær og frafall i arbeidslivet.

YS Stat skal:

- bidra til å styrke partssamarbeidet om forebyggende arbeidsmiljøarbeid lokalt, og særlig at arbeidet med forebygging av sykefravær og frafall blir styrket.

Kurs/opplæring

Oppstart og Gjennomføring av de to siste semestrene på #jegertillitsvalgt. Utvikle et helt nytt emne til semester 4 - arbeidstittel "jegertillitsvalgt". Evaluere samarbeidet og studiet sammen med HK. Beslutte en eventuell videreføring av studiet for en ny periode.

Synlighet

YS Stat skal forsterke arbeidet med hovedsammenslutningens synlighet, som skal bidra i forbundenes rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte. Dette må gjøres i samarbeid med forbundene.

YS Stat skal:

- Videreføre prosjekt "Tillitsreformen"¹ som skal forsterke bruken av merkevaren #jegerstatsansatt gjennom bl.a. en ny promotering med positivt innsalg av

1

forbundenes statsansatte og deres arbeid.

- Utarbeide et årshjul for tariff og sentrale hendelser
- Sørge for faglig påfyll for hovedsammenslutningstyret
- Arrangere webinarer og gi informasjon via digitale plattformer på aktuelle tema som for eksempel pensjon, lønn og medbestemmelse, i tillegg videreføre synlighetskampanje
- Oppdatere YS stat sine nettsider og dele nyhetssaker fra forbundene
- Videreutvikle bruken av sosiale medier
- Videreføre Arendalsuka som en felles påvirkningsarena.

Nordisk og internasjonalt samarbeid

YS Stat skal gjennom sitt nordiske engasjement bidra i arbeidet for å utvikle statlige tjenester av god kvalitet, sikre ansattes rettigheter og opprettholde velferdsstaten. Det nordiske engasjementet skal bidra til kunnskapsdeling og erfaringsutveksling for forbundene og hovedsammenslutningen.

Delta på Nordisk Statstjenestemenns Organisasjon (NSO) konferanse høsten 2023 i Sverige.

Delta på Public Service International (PSI) konferanse i Genève i oktober 2023